

# 本溪市卫生健康委员会文件

本卫发〔2019〕39号

---

## 本溪市卫生健康委关于市直公立医院 及医院主要负责人 2018 年度 综合绩效考核情况的通报

各市直公立医院：

根据《本溪市卫生健康委关于开展 2018 年度公立医院综合绩效考核及市直公立医院主要负责人绩效考核的通知》（本卫办发〔2019〕8号）要求，我委于 2019 年 2 月—3 月对市直公立医院及医院主要负责人开展了 2018 年度综合绩效考核。考核结果经市人社局会签，并征求市财政局意见，现通报如下：

### 一、考核情况



2019年1月25日，市卫生健康委下发了考核通知，明确了考核评价对象、考核评价指标、考核评价方法及有关工作要求。经各医院自查自评、上传数据佐证，省卫生健康服务中心数据采集、筛选、统计、分析，以及委相关科室现场复核和后期数据修订等工作，综合绩效考评工作于2019年3月22日全部完成。此次考核评价指标主要来源于《2018年度省市政府卫生健康工作目标》，参考全省公立医院2017年度综合绩效考核指标体系，结合我市2018年度卫生健康重点工作，进一步简化、优化、量化绩效考核评价指标体系，坚持以考促评、以评促建，强化公益导向和问题导向，突出费用控制、分级诊疗、医疗安全质量、薪酬制度改革、医院党的建设等核心指标，切实从社会效益、服务供给、综合管理、可持续发展等多层面、多维度评价医院整体运行情况。

## 二、考核结果

### （一）市直公立医院

#### 1. 优秀等级

中心医院 919.41 分、中医院 912.21 分。

#### 2. 良好等级

第九医院 880.47 分、第六医院 868.68 分、康宁医院 866.96 分、第一医院 858.24 分、红十字会医院 849.64 分、金山医院 839.42 分、第三医院 832.72 分、铁路医院 831.62 分。

### （二）医院主要负责人





### 1. 优秀等级

中医院 92.98 分、中心医院 92.55 分、第九医院 90.44 分。

### 2. 合格等级

第六医院 89.49 分、康宁医院 89.36 分、第一医院 88.66 分、红十字会医院 87.97 分、金山医院 87.15 分、铁路医院 86.03 分、第三医院 84.62 分。

## 三、结果运用

根据市人社局、市财政局、市卫生计生委《关于印发本溪市公立医院薪酬制度改革试点工作实施办法的通知》（本人社发〔2017〕33号）、《本溪市卫生计生委关于印发市直公立医院主要负责人绩效考核及薪酬分配方案（试行）的通知》（本卫发〔2017〕172号）要求，公立医院综合绩效考核结果将作为公立医院工资总量核定、医改补助资金分配及领导干部选拔任用的参考依据。公立医院主要负责人绩效考核结果与绩效工资挂钩，考核结果优秀者，绩效工资为本院职工平均绩效工资的 3.5 倍；考核结果合格者，绩效工资为本院职工平均绩效工资的 3 倍。其他班子成员（副职）的绩效工资与主要负责人绩效工资保持 80% 的比例关系。请各医院严格按照考核结果兑现领导班子成员绩效工资，对照预付绩效工资多退少补。

## 四、总体评价

一是持续推进精细化管理，多措并举控制医疗费用。各



医院均比较注重成本控制与精细化管理，通过控制医疗费用不合理增长、降低药占比和耗材比、开展全面预算和成本核算、规范药品和耗材采购使用、推进信息化建设等综合手段，进一步降本提质增效，预期效果逐步显现。二是切实加强医疗安全质量管理，有效改善医疗服务。各医院从各自实际出发，通过开展分级诊疗、临床路径、处方点评、抗菌药物管理、药品采购用量“双十”公示、优质护理服务等举措，进一步改善医疗服务和提高医疗服务质量与水平。三是不断强化综合管理，保障医院可持续发展。各医院以公立医院薪酬制度改革和内部绩效考核为抓手，进一步健全人事和薪酬管理制度，优化人力资源配置，提升整体工作效能。同时，全面加强公立医院党建工作，积极开展党风廉政建设、作风建设和文化建设，为推动医院持续健康发展提供坚强保障。

同时，各医院均不同程度存在以下问题：一是受松散型医联体模式等因素影响，分级诊疗制度落实不力，下转患者数量不多。二是临床路径管理比较薄弱，临床路径管理率普遍偏低。三是受医保总额控制及财政投入不确定性等因素影响，部分医院薪酬制度改革效果尚不明显。四是信息化建设相对滞后，在一定程度上影响和制约医院精细化管理水平及提高医疗服务质量和效率。五是人才流失问题仍未有效缓解，人才培养、引进及人才队伍建设亟待加强。

## 五、有关要求





一是加强结果运用。请各医院将医院主要负责人及领导班子其他成员绩效工资兑现情况经主要领导签字并加盖公章，于2019年5月15日前报市卫生健康委医政医管医改科备案。二是深入实施新一轮全市落实改进医疗服务行动计划全面提升医疗服务质量与水平工程，有力促进医疗服务内涵持续深化、医疗服务质量与水平持续提升、患者就诊感受持续改善、群众获得感持续增强。三是主动适应新时代、新形势的变化，努力做到“三个转变、三个提高”，即在发展方式上由规模扩张型向质量效益型转变；在管理模式上由粗放的行政化管理向精细的信息化管理转变；在投资方向上，公立医院支出从投资医院发展建设向扩大分配、提高医务人员收入水平转变。各三级公立医院要围绕医疗质量、运营效率、持续发展、满意度评价等4个维度，认真做好国家卫生健康委组织的三级公立医院绩效考评工作。



(公开形式：不予公开)

---

本溪市卫生健康委办公室

2019年5月6日印发

---

